

## ○学校運営の基本方針

スローガン ～毎日楽しい学校～

### ●学校の使命 目標

まず、学校の使命とは何か、を考えました。

ごくシンプルにいうと、学校において我々のなすべきこと

(使命 目標)は、2つであると思っています。

- ① 児童が毎日安心して、楽しく通うことのできる、安全な学校を作ること。
- ② 安全な学校を基礎に、児童が自ら未来を切り開くために必要な、確かな学力を身につけさせること。

### ※ポイント！

あくまでも本校は枚方市立の学校なので、

「枚方市の教育方針」に沿って学校運営を行います。

なぜ①安全・安心を最上位目標とするか。

言うまでも無いことですが、安全な学校づくりなくして、

学力の向上はありえないからです。

### ●本校の「めざす子ども像」

次に、本校のめざす子ども像は、

枚方市のめざす子ども像を念頭に、

本校児童の具体の課題とこれまでの学校運営を踏まえ、

教育目標「よく学び 思いやりある たくましい子」を踏襲します

これらを踏まえ、5月末までに「学校教育教育計画」を作成し、本年の教育活動をすべて、これに沿って行っていくこととします。

つまりこれらは本校運営のグランドデザインとも言え、我々が何かに迷った時ここに立ち帰れるもの。そのような理念体系を持ち、具体の計画を作成します。

昨年度末までに決めていることは、概ね今年度踏襲します。

ただ、この基本的な考え方にそって、「運用」を変更することはありえます。企画会議等でみなさんとよく話し合い、すり合わせつつ実行していきたいと思えます。

とにかく我々にとって大切な視点は、言うまでもないことですが、常に「子どもが主役」、常に「こどもを主語におく」ことです。

### ●校長のシゴト

「学校使命 2大目標」の達成、「めざす子ども像」を実現するために必要な「校長の仕事」とは何でしょうか。

(吉本興業出身の公募校長先生の言葉からヒントを得ました)

学校を「劇場」に例えると 舞台の「演者・主役」は、子ども。

「演出家 兼 監督」は、教職員の皆さん。

校長の仕事は、「劇場支配人」(外部に対しての代表で責任者)

劇場支配人たる校長の願いは、教職員の皆さんが、日々充実し、達成感とやりがいを感じて仕事をしてもらうこと。これが最も大事で、教職員が元気であれば、子どもは必ず元気になります。主役の子どもの力がつけ、力を発揮し、自らを感動させる、そして保護者、地域を感動させる。校長の仕事は、そのサポートに徹することです。

我々が児童に向き合う時間が、しっかり確保され、

毎日の授業や学級において、児童の成長という手応えを感じる時に、皆さんは日々の充実感、達成感、やりがいを感じるのではないのでしょうか。(これは本校で教員含め、事務職や校務員、給食配膳員など他の

様々な職務につく全ての職員方においても、同様と思います。)

そのような毎日をめざすとき、

皆さんの困りごとを解決したり、働きやすくすることは私の最も重要な仕事です。

児童に向き合うことや授業準備等に必要な「時間」を捻出すること

充実したプライベートの「時間」を持てること

できるだけ多様な働き方(つまり「時間」の使い方)を実現すること

皆さんが強みを生かし、弱みを皆でカバーしあって、個人が持てる能力を最大限発揮し、自己実現をはかってもらうこと、

をめざします。そのとき、

「時間」の確保

「働き方改革」は、目標達成のキーワードになると考えます。

●ぜひ教えて下さい。

本校で、「学校の使命 2大目標」を達成し、「めざす子ども像」を実現するために必要な、働きがいのある職場を作っていくために何をすることが必要か、皆さんの思い、考えていることを、ぜひ教えてください。外出や来客など予定が入っていない限り、雑談はいつでも大歓迎です。

(もちろん、様々な報告や相談などは、全て教頭先生にて把握、事前整理してもらうことが必要と思います。)

今までの仕事では、考えを固める前に、仲間とざっくばらんに意見を交わすことで、多角的な見方を得て、考えを深め、より良いものにしてきました。つまり、「主体的、対話的な深い学び」をずーっと実践してきました。だから、私は、皆さんと共に、ここでも良い仕事ができると思っています。

私は学校のことはほとんどわかっていません。また、お恥ずかしいことですが、お話のプロである皆さんのように、伝える言葉、聞かせる技量を持っていません。

ですから、皆さんから色々なことを教わり、成長したいと思っています。皆さんがどういうことを考えているか、しっかり知って学校運営を行っていきたいと思っています。