

令和7年度 コミュニティ・スクール推進校事業 会議録

会議の名称	菅原東小学校学校運営協議会		
開催日時・公開等	令和7年	4月27日 (日)	
会議の公開等	公開		(非公開理由)
開催事前告知	令和7年	4月24日 (木)	ブログ等で広く地域に周知を行った
開催後議事録等の周知	令和7年	4月28日 (月)	ブログ等で広く地域に周知を行った
出席者	学校運営協議会会長(山田 和子) 副会長(奥 康秀) 多治川 勝 今井薫 事務局:校長 傍聴者:なし		
欠席者	なし(半数以上の出席なので会議成立)		
案件名	1. 開会の挨拶(校長より) 2. 学校運営協議会委員の自己紹介 3. 会長・副会長の選出(互選による) 4. 令和7年度の学校運営について(校長より) 5. 質疑応答 6. 今後の予定		
提出された資料等の名称	① 枚方市におけるコミュニティ・スクールのイメージ ② 令和7年度学校経営計画 ③ 令和7年度の取組 ④ ストレスチェックの結果		

会議内容

1. 開会のことば(校長より) 2. 学校運営協議会委員の自己紹介 3. 互選により会長、副会長を選出 会長(山田 和子氏)副会長(奥 康秀氏) 4. 今年度の学校運営について(校長より) ・ 枚方市におけるコミュニティスクールの現状について ・ 学校運営の基本方針 ・ めざす子ども像 ・ 今年度の取組 ・ ストレスチェックの結果について ○学校運営委員からの意見・質問 ・ 今年度の学校経営計画の内容と新たな取組について理解することができた。 ・ 校長が考える当面の課題について質問があった。校長から、今年度は職員が約三割程度入れ替わっており、新たな組織づくりをするつもりで臨まなければならないことと、教職員の育成についても注力する必要があると回答した。 ・ 昨今の教員不足について、どのように考えているか質問があった。校長から、高知県の採用試験の結果(内定辞退者が7割程度あった事例)を示しながら、人材不足であることは感じていると回答した。その大きな理由は、職場(労働)環境の問題と考えられるが、本校においてはストレスチェックの結果分析で示した通り、教職員が相対的に職場における心理的安全性を確保することができていると説明した。 5. 今後の予定 ・ 第二回を9月、第三回を1月、第四回を3月に開催する。スケジュールは事務局が調整する。 6. 閉会
