

第2回進路希望調査 〆切9/27(月)

提出期限は必ず守ること!

まだまだコロナの影響によって学校説明会の規模の縮小やオンラインでの実施となっています。1度は参加してみましたか? 11~12月頃まで行う学校が多いので、ぜひ参加しましょう。

学校説明会・オープンスクール

大阪府立守口東高等学校
学校説明会 (※保護者のみの参加可)
令和3年 9月25日(土) 11月21日(日)
令和4年 1月16日(日) 2月19日(土)

関西学院大学系属 賢明学院中学高等学校
高等学校入試説明会
第1回 10/9(土) 13:30~
第2回 11/20(土) 13:30~
第3回 12/18(土) 13:30~

昇陽高等学校
体験入学・入試説明会
9/11(土) 10/9(土) 10/30(土) 11/13(土) 12/4(土) 11/27(土)

大阪府立門真西高等学校
第1回 学校説明会(体験授業)
令和3年10月2日(土) 午後1時30分~午後4時
第2回 学校説明会(部活動体験)
令和3年11月27日(土) 午後1時30分~午後4時

同志社高等学校
2022年度 受験生・保護者対象
入試説明会
10月9日(土)
10:00~ 13:30~

UT上宮太子高等学校
UTフェスタオープンキャンパス
09/11 SAT 10/30 SAT 11/20 SAT
10/09 SAT 11/03 WED 12/04 SAT 12/12 SUN

KUSEI OPEN CAMPUS
プレ実習授業
10/30(土) 11/13(土) 11/27(土)
12/11(土) 12/4(土) 11/27(土)

大阪府立東住吉高等学校
普通科・共生推進教室・芸能文化科
〒547-0033
大阪市平野区平野西 2-3-77
TEL 06-6702-3838

進学相談会
10/16(土) 11/6(土) 10:00~12:00
1. 学校紹介
2. 芸術体験講座
3. 個別懇談
4. 在校生保護者との相談会

大阪府立今宮工科高等学校
日時 令和3年10月16日(土) 13:00~16:30頃
※2部構成で行います。
受付時間が前半部・後半部によって異なるので、下記を参照してください。

SOAI HIGH SCHOOL
2022年度入試 相愛高等学校
入試対策講座
第1回 10/16(土) 第2回 11/13(土) 第3回 12/11(土)

10/17日・11/7日
授業・クラブ体験 各種説明会
個別相談 クイズ・ゲーム 校内施設見学
入試説明会 12/5日・12/19日

大阪府立淀川工科高等学校
(1) 学校見学会(申込制)
令和3年10月23日(土) ①午前の部 9:30~ ②午後の部 13:30~
令和3年11月6日(土) ③午前の部 9:30~ ④午後の部 13:30~
令和3年12月11日(土) ⑤午前の部 9:30~ ⑥午後の部 13:30~

働く人を守るルール

2. 働くときの手続き

Q4 アルバイトを始めるときに、年齢を確認されるのですか？

Q5 働く時間や給料などは、どのようにして確認するのですか？

Q4 アルバイトを始めるときに、年齢を確認されるのですか？

- ▶ 年齢を確認されなかったり、氏名と生年月日が書かれた書類を出すように言われないところは、「働く人を守るルール」をきちんと知らない可能性があります。
「年齢証明書」と言います。学生証や健康保険証のコピーではありません。

- ▶ 18歳になる前の人を雇うときには、市・区役所などで発行している住民票など、「年齢証明書」を雇う人は保管しなければなりません。

Q5 働く時間や給料などは、どのようにして確認するのですか？

- ▶ 雇う人は、働く期間、働く場所、仕事内容、働く時間、休憩時間、休日、給料、給料の支払い日、退職などについて書いた書類を作成して、働く人に渡さなければなりません。
「労働条件通知書」と言います

- ▶ 「労働条件通知書」をもらったら、大切に保管しましょう！ 最初に確認した働く時間や給料などが実際とはちがうときに、証拠となります。

こんなとき どうする？

「年齢を聞かれたら、20歳と答えるように」と言われた……

- ▶ 18歳になる前にさせてはいけなと法律で決められた「危険で有害な労働」かもしれません。当てはまっているか、Q2を見て、確認しましょう！

就業規則

就業規則とは、校則のような職場でのルールで、働く時間、賃金、退職などについて書かれています。10人以上の人を雇っているところでは、就業規則を作り、誰もがみられるようにしていなければなりません。必ず目を通しておきましょう！

もし就業規則が労働基準法の基準を下回っていたら、労働基準法の方が優先されます。

安全衛生教育

仕事によっては、仕事に必要な安全や衛生についての教育(研修)を雇う人が行う必要があります。仕事中のケガや病気などを予防するために、働き始めたときに研修があるか、確認しましょう！

※特定非営利活動法人 ACE 「知ってる？働く人を守るルール」より
みなさんがこれから就職したり、アルバイトとして働いていく上で、いざというときに役立つ働くときのルール(労働法)に関する基本的な知識を身につけよう。

こんなとき どうする？

働く時間を勝手に変更された……

- ▶ 「労働条件通知書」で決められた働く時間(「シフト」とも言います)を変更するときは、働いている人の合意が必要です。雇っている人が一方的に変更することは、認められていません。困る場合は、理由を説明して断ってほしいです。